

Mentoring Behavior Scales (Chinese)

I. Mentoring Quality

请考虑你工作中的成人的主管/上司, 用以下方式回答下面的答案 :

A =完全不是这样 B=不是这样 C =是这样 D =完全是这样

- O20. 在我的大多数的工作中, 有一个直接负责指导/管理我工作的成人。
- O21. 我通过观察这个人的工作, 而学会了如何工作
- O22. 我从这个人的身上, 获得了知识, 信息和技能。
- O23. 这个人鼓励/要求我做好工作。
- O24. 这个人鼓励/要求我独立完成工作。
- O25. 我从这个人身上获得很多有益的东西。
- O26. 这个人给我树立了一个榜样。
- O27. 我敬重这个人的品德
- O28. 这个人给我建设性的批评/建议。

II. Mentoring Behavior

你的工作对你以下的能力发展有多大的帮助? 请用以下方式回答下列问题 :

A = 完全不是这样 B= 不是这样 C = 是这样 D =完全是这样

在工作中, 我学会了____

- O29. 根据指令工作
- O30. 与人相处
- O31. 守时
- O32. 负责任
- O33. 管理钱财
- O34. 帮助别人
- O35. 努力工作
- O36. 尊重权威
- O37. 讨论以解决问题
- O38. 充当领导

O39. 听从指导

III. Job Skills

请用以下方式回答下列答案：

**A = 完全不是这样 B = 不是这样 C =说不清
D = 是这样 E =完全是这样**

我的上司/主管 _____

- O40. 鼓励我们之间开诚布公的交流。
- O41. 欢迎我积极地参与决策过程。
- O42. 总的说来, 关心我的福利。
- O43. 制定严格的规则。
- O44. 不是很关心我工作以外的事。
- O45. 教我对自己的行为负责任。
- O46. 质疑我所做的事和我的决定。
- O47. 指示给我看如何积极解决在工作中遇到的冲突。
- O48. 让我做我想做的。**
- O49. 指出个人需要和社会需要之间的不同。
- O50. 有时让我觉得被否定/拒绝。
- O51. 对我所做的任何事都加以控制
- O52. 强调社会文化目标的重要性(例如: 为了社会的好)
- O53. 追求工作中的协调, 平静, 和安定。

Coding Information to Compute Scale Scores

Use a mean of the following items to compute scale scores:

Mentoring Quality

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

Mentoring Behavior

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

Job Skills

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39