

Mentoring Behavior Scales (Dutch)

I. Mentoring Quality

Denk aan de volwassene(n) die toezicht hielden bij je werk en beantwoord de vragen aan de hand van onderstaande schaal:

1 = absoluut mee oneens 2 = mee oneens 3 = mee eens 4 = absoluut mee eens

- O20. Bij de meeste baantjes die ik gedaan heb, was er een volwassene die verantwoordelijk was voor het directe toezicht op mijn werk
- O21. Ik heb allerlei dingen geleerd door te kijken naar hoe die persoon het deed
- O22. Ik heb van die persoon kennis, informatie of vaardigheden opgedaan
- O23. Die persoon heeft me ertoe aangezet goed werk te leveren
- O24. Die persoon heeft me ertoe aangezet dingen in mijn eentje aan te pakken
- O25. Veel van mijn normen en waarden heb ik overgenomen van die persoon
- O26. Die persoon diende voor mij als voorbeeld van wat je kunt presteren
- O27. Ik bewonderde die persoon zeer om zijn kwaliteiten op het menselijk vlak
- O28. Die persoon leverde opbouwende kritiek

II. Mentoring Behavior

In hoeverre hebben je baantjes je geholpen bij de ontwikkeling van de volgende vaardigheden? Beantwoord de vragen aan de hand van onderstaande schaal:

1 = absoluut mee oneens 2 = mee oneens 3 = mee eens 4 = absoluut mee eens

Door mijn werk heb ik geleerd om...

- O29. Aanwijzingen op te volgen
- O30. Met mensen op te schieten
- O31. Op tijd te komen
- O32. Verantwoording te dragen
- O33. Geld te beheren
- O34. Anderen te helpen
- O35. Hard te werken
- O36. Autoriteit te respecteren
- O37. Over problemen te praten
- O38. Leiding te geven
- O39. Naar instructies te luisteren

III. Job Skills

Beantwoord de volgende vragen op onderstaande manier:

**1 = absoluut mee oneens 2 = mee oneens 3 = niet mee eens of oneens
4 = mee eens 5 = absoluut mee eens**

Degene die de leiding heeft op het werk...

- O40. Stimuleert het dat we open met elkaar communiceren
- O41. Juicht het toe dat ik actief deelneem aan de besluitvorming
- O42. Vindt het belangrijk dat ik lekker in mijn vel zit
- O43. Wil dat ik me strikt aan de regels hou
- O44. Kan het niet veel schelen wat ik buiten mijn werk doe
- O45. Leert me verantwoording te nemen voor wat ik doe en hoe ik me gedraag
- O46. Vraagt tekst en uitleg bij de dingen die ik doe en de beslissingen die ik neem
- O47. Laat me zien welke acties je kunt ondernemen om conflicten, die met het werk te maken hebben, op te lossen
- O48. Laat me doen wat ik wil**
- O49. Wijst me op de verschillen tussen de behoeften van het individu en die van de maatschappij
- O50. Zorgt er soms voor dat ik me afgewezen voel
- O51. Controleert scherp wat ik doe
- O52. Legt de nadruk op het belang van sociaal-culturele doelstellingen
(bijv. iets dat nuttig is voor de gemeenschap)
- O53. Hecht belang aan een goede verstandhouding en eensgezindheid op het werk

Coding Information to Compute Scale Scores

Use a mean of the following items to compute scale scores:

Mentoring Quality

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

Mentoring Behavior

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

Job Skills

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39