

Mentoring Behavior Scales (Spanish)

I. Mentoring Quality

Por favor, piensa sobre los supervisores adultos de tu trabajo(s) y puntúales en los siguientes ítems de acuerdo a esta escala:

A =Muy en desacuerdo B=En desacuerdo C =De acuerdo D =Muy de acuerdo

- O20. En la mayoría de mis trabajos, había un adulto que era responsable directamente de la supervisión de mi trabajo
- O21. Aprendí cómo hacer las cosas viendo a esta persona hacerlas
- O22. Adquirí conocimientos, información o destrezas de esta persona
- O23. Esta persona me animó a hacer un buen trabajo
- O24. Esta persona me empujó a hacer las cosas por mí mismo
- O25. Adquirí la mayoría de mis valores de esta persona
- O26. Esta persona me sirvió como modelo para mis logros
- O27. Admiraba las cualidades humanas de esta persona
- O28. Esta persona me hizo críticas constructivas

II. Mentoring Behavior

¿Cuánto te ayudaron tus trabajos a desarrollar las siguientes habilidades? Por favor, puntúa las siguientes afirmaciones con la siguiente escala:

A =Muy en desacuerdo B =En desacuerdo C =De acuerdo D =Muy de acuerdo

Mientras trabajo, he aprendido a...

- O29. Seguir instrucciones
- O30. Llevarme bien con la gente
- O31. Ser puntual
- O32. Ser responsable
- O33. Controlar el dinero
- O34. Ayudar a otros
- O35. Ser un buen trabajador
- O36. Respetar la autoridad
- O37. Discutir sobre los problemas
- O38. Ser líder
- O39. Escuchar las instrucciones

III. Job Skills

Por favor, califica las siguientes afirmaciones usando:

A =Muy en desacuerdo B =En desacuerdo C =Ni de acuerdo ni en desacuerdo
D =De acuerdo E =Muy de acuerdo

Mi supervisor/mentor...

- O40. Promueve una comunicación abierta entre nosotros
- O41. Se alegra de mi participación activa en el proceso de toma de decisiones
- O42. Se preocupa de mi bienestar en general
- O43. Hace cumplir normas estrictas
- O44. No le preocupa mucho lo que hago fuera del trabajo
- O45. Me enseña a asumir responsabilidades por mis acciones y conductas
- O46. Cuestiona las cosas que hago y las decisiones que tomo
- O47. Me muestra cómo se resuelven activamente los conflictos relacionados con el trabajo
- O48. Me deja hacer lo que me apetece**
- O49. Señala la diferencia entre las necesidades del individuo y las necesidades de la sociedad
- O50. Me hace sentir rechazado algunas veces
- O51. Controla mucho lo que yo hago
- O52. Pone mucho énfasis en la importancia de metas socioculturales (p.e. el bienestar de la sociedad)
- O53. Vela por la armonía, la paz y la tranquilidad en el trabajo

Coding Information to Compute Scale Scores

Use a mean of the following items to compute scale scores:

Mentoring Quality

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

Mentoring Behavior

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

Job Skills

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39