

## Mentoring Behavior Scales (German)

### I. Mentoring Quality

*möchten Sie gerne über Ihre Erfahrungen in Ihrer Lehre befragen. Bitte beantworten Sie dafür die folgenden Fragen.*

*Bitte denken Sie über Ihren Lehrmeister/in nach und bewerten Sie sie nach folgendem Schema:*

**A = stimmt überhaupt nicht B = stimmt eher nicht C = stimmt eher D = stimmt genau**

- O20. Bei den meisten meinen Aufgaben gibt es einen Erwachsenen, der direkt dafür da war, meine Arbeit zu beaufsichtigen.
- O21. Ich habe Dinge gelernt, indem ich diese Person bei ihren Tätigkeiten beobachtet habe.
- O22. Ich habe Fähigkeiten von dieser Person gelernt, sie hat mir Informationen gegeben und meinen Wissenshorizont erweitert.
- O23. Diese Person hat mich dazu gebracht, gute Arbeit zu leisten.
- O24. Diese Person hat mich dazu gebracht, viele Dinge selbstständig zu erledigen.
- O25. Viele meiner Wertvorstellungen habe ich von dieser Person.
- O26. Diese Person hat mir als Vorbild für eine Person, die etwas erreicht hat, gedient.
- O27. Ich habe die menschlichen Qualitäten dieser Person bewundert.
- O28. Diese Person hat mir konstruktive Kritik angeboten.

### II. Mentoring Behavior

*Inwiefern hat Ihre Lehre dabei geholfen, folgende Fähigkeiten zu entwickeln? Bitte bewerten Sie jede Aussage nach dem folgenden Massstab:*

**A = stimmt überhaupt nicht B = stimmt eher nicht C = stimmt eher D = stimmt genau**

*Im Laufe meiner Lehre(n) habe ich gelernt...*

- O29. Anweisungen zu folgen
- O30. mich mit Leuten gut zu verstehen
- O31. pünktlich zu sein
- O32. verantwortlich zu sein
- O33. mit Geld umzugehen
- O34. anderen zu helfen
- O35. hart zu arbeiten
- O36. Übergeordnete zu respektieren
- O37. über Probleme zu reden
- O38. eine Führungsposition/Verantwortung zu übernehmen
- O39. Anweisungen genau zuzuhören

### III. Job Skills

*Bewerten Sie bitte die folgenden Aussagen nach dem folgenden Schema:*

**A=stimmt überhaupt nicht B=stimmt eher nicht C=weder noch  
D=stimmt eher E = stimmt genau**

***Mein Lehrmeister/in...***

- O40. unterstützt offene Gespräche zwischen uns.
- O41. heisst meine Meinung um Entscheidungen zu treffen willkommen.
- O42. ist um mein Wohlbefinden besorgt.
- O43. setzt strenge Regeln durch.
- O44. kümmert sich nicht sehr um meine Angelegenheiten ausserhalb der Arbeit.
- O45. lehrt mich Verantwortung für mein Verhalten und Benehmen zu übernehmen.
- O46. stellt meine Handlungen und Entscheidungen in Frage.
- O47. zeigt mir wie man Arbeitsprobleme aufklärt.
- O48. **lässt mich tun/machen was ich will.**
- O49. unterscheidet persönliche von gesellschaftlichen Bedürfnissen.
- O50. zeigt mir manchmal die kalte Schulter.
- O51. schränkt meine Arbeit sehr ein.
- O52. legt grossen Wert auf gesellschaftliche Ziele.
- O53. versucht am Arbeitsplatz Ruhe, Harmonie, und Frieden zu stiften.

**Coding Information to Compute Scale Scores**

***Use a mean of the following items to compute scale scores:***

**Mentoring Quality**

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

**Mentoring Behavior**

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

**Job Skills**

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39