

## Mentoring Behavior Scales (Hungarian)

### I. Mentoring Quality

***Légy szíves, gondold a munkahelyeden (-helyeiden) dolgozó felnőtt munkafelügyelőkre/irányítókra, és értékeld őket az alábbi szempontok szerint ennek a skálának az alapján!***

**A = egyáltalán nem értek egyet    B = nem értek egyet    C = egyetértek    D =nagyon egyetértek**

- O20. A legtöbb munkahelyemen volt egy felnőtt, akinek az volt a feladata, hogy közvetlenül felügyelje a munkámat.
- O21. Ennek a személynek a munkáját figyelve tanultam meg, hogyan kell bizonyos dolgokat csinálni.
- O22. Tudást, tájékoztatást, ill. szaktudást kaptam ettől a személytől.
- O23. Ez a személy arra biztatott, hogy jó munkát végezzek.
- O24. Ez a személy arra biztatott, hogy magamtól is csináljak bizonyos dolgokat.
- O25. Értékrendem nagy részét ettől a személytől kaptam.
- O26. Ez a személy a siker példaképe volt számomra.
- O27. Ennek a személynek, mint embernek, nagyra tartottam a tulajdonságait.
- O28. Ez a személy építő jellegű kritikát adott nekem.

### II. Mentoring Behavior

***Mennyire segítettek neked a munkahelyeid, hogy kifejlődjenek benned az alábbi képességek? Légy szíves, a következő skálán értékelj minden egyes állítást!***

**A = nagyon nem értek egyet    B = nem értek egyet    C = egyetértek    D =nagyon egyetértek**

#### ***Munka közben megtanultam...***

- O29. Utasításokat követni
- O30. Kijönni emberekkel
- O31. Pontosnak lenni
- O32. Felelősséget vállalni
- O33. Pénzzel bánni
- O34. Másoknak segíteni
- O35. Keményen dolgozni
- O36. Tekintélytiszteletre
- O37. Megbeszélni a problémákat
- O38. Vezetőnek lenni
- O39. Hallgatni az utasításokra

### III. Job Skills

**Légy szíves, a következő skálán értékeld az alábbi állításokat!**

**A = nagyon nem értek egyet    B = nem értek egyet    C = egyetértek    D =nagyon egyetértek**

***A munkairányítóm / vezetőm...***

- O40. elősegíti, hogy nyílt kommunikáció folyék közöttünk.
- O41. örömmel fogadja a részvételemet a döntéshozási folyamatban.
- O42. törődik az általános jólétemmel.
- O43. betartatja a szigorú szabályokat.
- O44. nem nagyon foglalkozik velem, hogy mit csináljak a munkahelyen kívül.
- O45. arra tanít, hogy vállaljak felelősséget a tetteimért és a viselkedésemért.
- O46. megkérdőjelezi, amit csináljak és a döntéseket, amiket hozok.
- O47. megmutatja nekem, hogyan kell tevőlegesen feloldani a munkával kapcsolatos konfliktusokat.
- O48. hagyja, hogy azt tegyek, amit akarok.**
- O49. rámutat az egyéni szükségletek és a társadalmi szükségletek közötti különbségekre.
- O50. néha úgy érzem, hogy elutasít.
- O51. nagyon előírja, hogy mit kell csinálnom.
- O52. hangsúlyozza a szociokulturális célok fontosságát (pl. a köz java stb.)
- O53. harmonikus, békés és nyugodt munkára törekszik.

**Coding Information to Compute Scale Scores**

***Use a mean of the following items to compute scale scores:***

**Mentoring Quality**

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

**Mentoring Behavior**

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

**Job Skills**

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39