

Mentoring Behavior Scales (Japanese)

I. Mentoring Quality

次の質問では、あなたの仕事上の大人の上司について、

囲みの中から当てはまるものを選んで、評価してください。:

A=全く当てはまらない B当てはまらない C=当てはまる D=全く当てはまる

- O20. 私の仕事では、私の作業を直接監督する責任を持つ大人がいる。
- O21. 上司がやることを見て、仕事のやり方を覚えた。
- O22. 上司から知識や情報、技能を身につけた。
- O23. 上司は私がよい仕事をするように励ましてくれた。
- O24. 上司は、私に自分のことをするように励ましてくれた。
- O25. 上司からたくさんの有益なものを得た。
- O26. 上司は達成すべき模範としての役割を担っていた。
- O27. 人間としての上司の資質に敬服した。
- O28. 上司は、建設的な批判をしてくれた。

II. Mentoring Behavior

あなたは、仕事をしたことで、どのような能力を身につけましたか？次の項目について、

囲みの中から当てはまるものを選んで記号に丸をつけてください。:

A=全く当てはまらない B当てはまらない C=当てはまる D=全く当てはまる

仕事をして、学んだこと:

- O29. 人の指示に従う。
- O30. 人とうまくやっていく。
- O31. 時間に正確になる。
- O32. 責任を持つ。
- O33. お金のやりくりをする。
- O34. 他者を助ける。
- O35. 一生懸命働く。
- O36. 権威を重んずる。
- O37. 問題を徹底的に検討する。
- O38. リーダーになる。
- O39. 人からの命令を聞く。

III. Job Skills

次の項目について、囲みの中から当てはまるものを選んで記号に丸をつけてください。:

**A=全く当てはまらない B=当てはまらない C=どちらともいえない
D=当てはまる E=全く当てはまる**

私の上司・指導者は、...

- O40. 私たちの間で、オープンなコミュニケーションができるよう取り計らっている。
- O41. 私が積極的に意思決定の過程に参加することを望んでいる。
- O42. 一般に私の福利について気にとめてくれている。
- O43. 厳しい規則を決めている。
- O44. 私が仕事の以外のところで何をしているかあまり気にとめていない。
- O45. 自分の行動やふるまいにどう責任をとったらいいかについて教えてくれる。
- O46. 私がすることや決めたことに疑問をはさむ。

- O47. 仕事に関連した対立をどのように積極的に解決するか示してくれる。
- O48. 私の好きなようにさせてくれる。
- O49. 個人の要求と社会の要求との違いを指摘してくれる。
- O50. 時折私が拒絶されたような感じを与える。
- O51. 私がすべきことを過度に管理する。
- O52. 社会文化的な目標（たとえば、社会のためになるかどうか）の重要性を強調する。
- O53. 仕事上の調和、平穩、そして平静を求める。

Coding Information to Compute Scale Scores

Use a mean of the following items to compute scale scores:

Mentoring Quality

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

Mentoring Behavior

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

Job Skills

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39