

## Mentoring Behavior Scales (Slovene)

### I. Mentoring Quality

*Pomislite na svoje odrasle nadrejene v vaših službah in jih ocenite po naslednjih kriterijih s pomočjo naslednje lestvice:*

**A = se sploh ne strinjam B = se ne strinjam C = se strinjam D = se popolnoma strinjam**

- O20. V večini svojih služb sem imel odraslega nadrejenega, ki je neposredno nadzoroval moje delo.
- O21. To osebo sem opazoval pri delu in se od nje naučil, kako narediti stvari.
- O22. Od te osebe sem dobil znanje, informacije ali veščine.
- O23. Ta oseba me je vzpodbujala, da naj dobro opravim svoje delo.
- O24. Ta oseba me je vzpodbujala, da naj bom samostojen/na.
- O25. Od te osebe sem prevzel veliko vrednot.
- O26. Ta oseba je zame bila vzor za dosežke.
- O27. To osebo sem občudoval/a, ker je bila dober človek.
- O28. Za oseba me je konstruktivno grajala.

### II. Mentoring Behavior

*Koliko so vam bile vaše službe v pomoč pri razvoju naslednjih zmožnosti? Vsako izjavo ocenite z naslednjo lestvico:*

**A = se sploh ne strinjam B = se ne strinjam C = se strinjam D = se popolnoma strinjam**

*V službi sem se naučil/a...*

- O29. Slediti navodilom
- O30. Shajati z ljudmi
- O31. Točnosti
- O32. Odgovornosti
- O33. Upravljanja z denarjem
- O34. Pomagati drugim
- O35. Trdo delati
- O36. Spoštovanja avtoritete
- O37. Reševati težave s pogovorom
- O38. Vodenja
- O39. Poslušati navodila

### III. Job Skills

*Ocenite naslednje izjave:*

**A = se sploh ne strinjam B = se ne strinjam C = nimam mnenja  
D = se strinjam E = se popolnoma strinjam**

***Moj nadrejeni/mentor...***

- O40. vzpodbuja odprto sporazumevanje med nama.
- O41. je vesel, če aktivno sodelujem v procesu odločanja.
- O42. skrbi za mojo splošno dobrobit.
- O43. uveljavlja stroga pravila.
- O44. se ne zanima, kaj počnem izven službe.
- O45. me uči, da naj prevzamem odgovornost za svoja dejanja in vedenje.
- O46. preverja stvari, ki jih opravim in odločitve, ki jih sprejemem.
- O47. mi pokaže, kako aktivno rešiti nesoglasja, povezana s službo.
- O48. mi pusti, da počnem, kar hočem.**
- O49. izpostavlja razlike med potrebami posameznika in družbe.
- O50. mi včasih daje občutek, da me zavrača.
- O51. hoče imeti nadzor nad tem, kaj moram narediti.
- O52. poudarja pomembnost družbenih in kulturnih ciljev (npr. za dobrobit družbe).
- O53. hoče imeti v službi razumevanje, mir in tišino.

**Coding Information to Compute Scale Scores**

***Use a mean of the following items to compute scale scores:***

**Mentoring Quality**

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

**Mentoring Behavior**

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

**Job Skills**

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39