

Mentoring Behavior Scales (Turkish)

I. Mentoring Quality

Lütfen iş ya da işlerinizdeki üstlerinizi dikkate alarak aşağıdaki sorulara verilen seçenekleri kullanarak cevap veriniz:

A = kesinlikle katılmıyorum B= katılmıyorum C = katılıyorum D = kesinlikle katılıyorum

- O20. İşlerimin çoğunda, direkt olarak benim işlerimi denetlemekle sorumlu bir yetişkin vardı.
- O21. İşimi yapmayı bu insanı izleyerek öğrendim.
- O22. Bu insandan bilgi ve hüner elde ettim.
- O23. Bu insan, beni iyi bir iş yapmaya itti.
- O24. Bu insan, beni işleri kendi başıma yapmaya itti.
- O25. Değerlerimin çoğunu bu insandan edindim.
- O26. Bu insan, benim için bir başarı örneği oldu.
- O27. Bu insanın, bir birey olarak niteliklerine hayran kaldım.
- O28. Bu insan, bana yapıcı eleştirilerde bulundu.

II. Mentoring Behavior

İşleriniz aşağıdaki özellikleri geliştirmenizde ne kadar yardımcı oldu? Lütfen aşağıdaki cümleleri verilen yanıtları kullanarak değerlendiriniz:

A = kesinlikle katılmıyorum B= katılmıyorum C = katılıyorum D = kesinlikle katılıyorum

Çalışırken aşağıdakileri öğrendim:

- O29. Talimatları takip etmeyi
- O30. İnsanlarla iyi geçinmeyi
- O31. Dakik olmayı
- O32. Sorumluluk sahibi olmayı
- O33. Para idare etmeyi
- O34. Başkalarına yardım etmeyi
- O35. Çok çalışkan biri olmayı
- O36. Otoriteye saygı duymayı
- O37. Sorunları konuşmayı
- O38. Önder olmayı
- O39. Direktifleri dinlemeyi

III. Job Skills

Lütfen, takip eden soruları aşağıdakileri kullanarak cevaplayınız:

**A=kesinlikle katılmıyorum B=katılmıyorum C=fikrim yok
D=katılıyorum E=kesinlikle katılıyorum**

İşyerimde üstüm/danıştığım kimse aşağıdaki şekilde davranır?

- O40. Aramızda açıkça iletişim kurmayı teşvik eder.
- O41. Karar verme aşamasında benim aktif katılımımı hoş karşılar.
- O42. Genel olarak benim iyiliğimi umursar.
- O43. Kesin kurallar koyar.
- O44. İşim dışında neler yaptığımla ilgilenmez.
- O45. Bana hareket ve davranışlarım için sorumluluk almayı öğretir.
- O46. Yaptığım işlerden ve aldığım kararlardan şüphe duyar.
- O47. Bana işle ilgili sorunları çözme yolları gösterir.
- O48. istediğim gibi davranmama izin verir.**
- O49. Bireysel ihtiyaçlarla toplumun ihtiyaçları arasındaki farkları gösterir.
- O50. Zaman zaman kendimi dışlanmış hissettirir.
- O51. Yaptıklarımı çok fazla denetler.
- O52. Toplumun iyiliğini içeren hedeflerin önemini vurgular.
- O53. İş ortamında uyum, huzur ve sessizlik arar.

Coding Information to Compute Scale Scores

Use a mean of the following items to compute scale scores:

Mentoring Quality

1. Modeling/Joint Activities = O20, O21, O22, O23, O24
2. Values = O25, O26, O27, O28

Mentoring Behavior

1. Mentor Support and Supervision = O40, O41, O42, O45, O47, O49, O52, O53
2. Mentor Dejection/Disengagement = O43, O44, O46, O50, O51

Job Skills

1. While working = O29, O30, O31, O32, O33, O34, O35, O36, O37, O38, O39